

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
8 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE
BESTAANSZEKERHEID**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - COLLECTIEF ONTSLAG

Art. 2 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals gedefinieerd in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een uitkering toe van 3,80 euro per dag ter aanvulling van de wettelijke vergoeding gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

HOOFDSTUK 3 - TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Art. 3 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
8 DECEMBRE 2021 RELATIVE A LA SECURITE
D'EXISTENCE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du Commerce Alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - LICENCIEMENT COLLECTIF

Art. 2 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers victimes d'un licenciement collectif tel que défini dans les CCT n° 10 et 24 du CNT, une allocation complémentaire aux indemnités légales de 3,80 euros par jour pendant les 120 premiers jours indemnisables par l'ONEM suivant le licenciement.

§ 2. A partir du 1er janvier 2016, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,00 euros.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2018, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,20 euros.

§ 4. A partir du 1^{er} janvier 2020, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,40 euros.

§ 5. A partir du 1er janvier 2022, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,60 euros

CHAPITRE 3 - CHOMAGE TEMPORAIRE

Art. 3 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers

arbeiders die het slachtoffer zijn van tijdelijke werkloosheid (om economische en technische redenen) een aanvullende vergoeding op de RVA-uitkeringen toe van 3,80 euro per dag gedurende de eerste 60 dagen per kalenderjaar die in aanmerking komen voor vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

HOOFDSTUK 4 - LANGDURIGE ZIEKTE

Art. 4 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders die langdurig ziek zijn een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de ziekteuitkering gedurende 60 dagen te rekenen na de periode gedekt door het gewaarborgd loon.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

victimes de chômage temporaire (pour raisons économiques ou techniques) une allocation complémentaire à l'indemnité de l'ONEM de 3,80 euros par jour pendant les 60 premiers jours indemnisables par année calendrier.

§ 2. A partir du 1er janvier 2016, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,00 euros.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2018, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,20 euros.

§ 4. A partir du 1^{er} janvier 2020, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,40 euros.

§ 5. A partir du 1er janvier 2022, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,60 euros.

CHAPITRE 4 - MALADIE DE LONGUE DUREE

Art. 4 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers malades de longue durée, une allocation complémentaire à l'indemnité de maladie de 3,80 euros par jour, pendant 60 jours à compter à partir de la fin de la période couverte par le salaire garanti.

Pour les ouvriers à temps partiel, l'intervention du Fonds social se calcule au prorata du temps de travail.

§ 2. A partir du 1er janvier 2016, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,00 euros.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2018, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,20 euros.

§ 4. A partir du 1^{er} janvier 2020, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,40 euros.

§ 5. A partir du 1er janvier 2022, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,60 euros.

§ 6. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeider moet langdurig ziek zijn, d.w.z. dat de periode gedekt door het gewaarborgd loon (30 kalenderdagen) voorbij is.

Voor arbeiders die arbeidsongeschikt zijn als gevolg van Covid-19 wordt de aanvullende uitkering toegekend vanaf de 31e dag van de arbeidsongeschiktheid en voor een maximum van 60 dagen, ongeacht of zij al dan niet recht hebben op het gewaarborgde loon.

De aanvullende uitkering wordt ook toegekend in geval van verbod te werken of sommige werken uit te voeren tijdens de zwangerschap, voorgeschreven door de geneesheer. De tussenkomst wordt niet toegekend voor het zwangerschapsverlof.

De arbeider, slachtoffer van een arbeidsongeval, die een uitkering van het ziekenfonds geniet (na de periode van erkenning van het ongeval) heeft recht op de aanvullende vergoeding, zonder wachtperiode van 30 dagen.

Wordt als hervat beschouwd, een arbeidsongeschiktheid die plaatsgrijpt binnen de 14 dagen volgend op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid die aanleiding gaf tot de betaling van het gewaarborgd loon.

Het Fonds zal deze twee periodes beschouwen als één enkele periode, zonder wachtperiode voor de tweede.

§ 7. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekteuitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

§ 6. Les modalités d'octroi de l'indemnité complémentaire sont les suivantes :

L'ouvrier doit être en maladie de longue durée, c'est-à-dire que la période couverte par le salaire garanti (30 jours calendrier) doit être dépassée.

Pour les ouvriers en incapacité de travail liée au Covid-19, l'indemnité complémentaire sera octroyée à partir du 31ème jour d'incapacité de travail et pendant un maximum de 60 jours, indépendamment du fait qu'ils aient ou non eu droit au salaire garanti

L'allocation complémentaire est également octroyée en cas d'interdiction de travailler ou d'exécuter certains travaux, imposée par le médecin pendant la grossesse. L'allocation n'est pas octroyée pour le congé de maternité.

L'ouvrier, victime d'un accident de travail, qui passe au système de mutuelle (après la période de reconnaissance de son accident) a droit à l'allocation complémentaire, sans période d'attente de 30 jours.

Est considérée comme rechute, une nouvelle incapacité de travail survenue dans les 14 jours qui suivent la fin d'une période d'incapacité de travail ayant donné lieu au paiement du salaire garanti.

Le Fonds considérera alors les deux périodes comme une seule, sans période d'attente pour la deuxième.

§ 7. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds Social et de Garantie du commerce alimentaire.

HOOFDSTUK 5 – BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMAGHT

Art. 5 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren kent aan de arbeiders wier arbeidsovereenkomst ten einde kwam wegens overmacht, een aanvullende uitkering toe van 3,80 euro per dag bovenop de werkloosheidsuitkering of ziekteuitkering gedurende 60 dagen na het einde van de overeenkomst.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de tussenkomst van het sociaal fonds berekend naar rata van de arbeidstijd.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,00 euro.

§ 3. Vanaf 1 januari 2018, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,20 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2020 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,40 euro.

§ 5. Vanaf 1 januari 2022 wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 4,60 euro.

§ 6. De toekenningsmodaliteiten van de aanvullende uitkering luiden als volgt :

De arbeidsovereenkomst van de arbeider moet wegens overmacht verbroken worden. Er is sprake van overmacht bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst omwille van definitieve arbeidsongeschiktheid.

Deze uitkering is niet cumuleerbaar met de uitkering wegens langdurige ziekte uit het vorige hoofdstuk. Indien de arbeider geniet van de toeslag bij langdurige ziekte voordat hij definitief arbeidsongeschikt verklaard wordt, zal de toeslag bij overmacht alleen voor het saldo van de 60 dagen uitbetaald worden (60 dagen verminderd met het aantal uitbetaalde dagen voor

CHAPITRE 5 – FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE

Art. 5 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers dont le contrat de travail a pris fin pour cause de force majeure, une allocation complémentaire à l'allocation de chômage ou à l'indemnité de maladie de 3,80 euros par jour pendant 60 jours à compter à partir de la fin du contrat de travail.

Pour les ouvriers à temps partiel, l'intervention du Fonds social se calcule au prorata du temps de travail.

§ 2. A partir du 1er janvier 2016, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,00 euros.

§ 3. A partir du 1er janvier 2018, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,20 euros.

§ 4. A partir du 1er janvier 2020, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,40 euros.

§ 5. A partir du 1er janvier 2022, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 4,60 euros.

§ 6. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont les suivantes :

Le contrat de l'ouvrier doit être rompu pour force majeure. On entend par force majeure la rupture du contrat de travail suite à une incapacité de travail définitive.

Cette allocation n'est pas cumulable avec l'allocation en cas de maladie de longue durée, prévue au chapitre précédent. Si l'ouvrier a bénéficié de l'allocation complémentaire en cas de maladie de longue durée avant d'être déclaré définitivement inapte au travail, l'allocation pour force majeure ne sera octroyée que pour le solde des 60 jours (60 jours diminués du nombre de

langdurige ziekte).

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 7 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

jours déjà indemnisés pour maladie de longue durée).

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Art. 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Art. 7 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.